

Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Pada Pt. Hendrawan Audi Mandiri Menggunakan Metode Saw

Yuni Audina¹, Yeffriansjah Salim², Feiliana Tan³

Sistem Informasi STMIK Indonesia Banjarmasin

Jl Pangeran Hidayatullah, Banua Anyar, Banjarmasin

¹audinahamdi@gmail.com, ²Yeffri_salim@yahoo.com, ³Feilianatan@gmail.com

INTISARI

PT. Hendrawan Audi Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang konsultan dan kontraktor atau penyedia jasa pembangunan gedung, jalan, jembatan dan lain-lain, beralamat di jalan Komp Gagas Permai Jalan Gelatik No.95 Kecamatan Pelaihari Kab Tanah Laut, Oleh karenanya PT. Hendrawan Audi Mandiri harus memiliki tenaga sumber daya manusia yang baik kualitas dari sisi nilai akademiknya, perilaku, dan kemampuan komunikasinya. PT. Hendrawan Audi Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang melakukan proses penerimaan karyawan secara mandiri atau tidak menggunakan jasa perusahaan outsourcing. Selain itu, proses penerimaan dan seleksi calon karyawan membutuhkan waktu lama dan tak jarang staf Human Resources Department (HRD) dihadapkan pada keadaan jumlah lowongan yang terbatas serta calon karyawan yang berminat dan memenuhi persyaratan administrasi jumlahnya berlipat ganda banyaknya dari yang diperlukan. Kondisi semacam ini apabila tidak disikapi dengan tepat dapat menjadi sumber potensi masalah bagi perusahaan di kemudian hari, baik internal maupun eksternal perusahaan. Membantu mengatasi masalah yang dirasakan oleh bagian HRD maka dibangunlah sebuah perangkat lunak pendukung keputusan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) yang dapat mengolah data-data pelamar kerja pada PT. Hendrawan Audi Mandiri berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, sehingga menghasilkan output yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan penentuan dalam rekrutmen karyawan berdasarkan perankingan nilai tertinggi.

Kata kunci -- Sistem Informasi, Rekrutmen Karyawan, Metode SAW.

ABSTRACT

PT. Hendrawan Audi Mandiri is one of the companies engaged in consultants and contractors or providers of construction services for buildings, roads, bridges and others, having its address at Komp Gagas Permai Jalan Gelatik Street No.95 Pelaihari District, Tanah Laut District, Therefore PT. Hendrawan Audi Mandiri must have good quality human resources in terms of academic values, behavior, and communication skills. PT. Hendrawan Audi Mandiri is one company that carries out employee recruitment processes independently or does not use the services of an outsourcing company. In addition, the process of recruiting and selecting prospective employees takes a long time and not infrequently the Human Resources Department (HRD) staff is faced with a limited number of vacancies as well as prospective employees who are interested in and fulfilling administrative requirements in multiples of what is needed. This condition if not addressed properly can be a potential source of problems for the company in the future, both internal and external to the company. Help overcome the problems felt by the HRD then a decision support software was built using the Simple Additive Weighting (SAW) method that can process the data of job applicants at PT. Hendrawan Audi Mandiri is based on predetermined criteria, so that it produces outputs that can assist in making decision decisions in employee recruitment based on the highest ranking ranking.

Keyword -- Information Systems, Employee Recruitment, SAW Method.

I. PENDAHULUAN

PT. Hendrawan Audi Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang konsultan dan kontraktor atau penyedia jasa pembangunan gedung, jalan, jembatan dan lain-lain, beralamat di jalan Komp Gagas Permai Jalan Gelatik No.95 Kecamatan Pelaihari Kab Tanah Laut, dalam menjalankan prinsip organisasi perusahaan yang

berorientasi pada bidang konsultasi dan jasa desain tehnik sipil berorientasi pada luasnya lingkup memborong kerjaan bangunan pemda, jalan, dan jembatan dengan membuat penawaran jasa konsultasi dan barang dengan lingkup yang luas seperti kabupaten tanah laut, kabupaten tanahumbu, dan kabupaten kota baru sekitarnya. Oleh karenanya PT. Hendrawan Audi Mandiri harus memiliki

tenaga sumber daya manusia yang baik kualitas dari sisi nilai akademiknya, perilaku, dan kemampuan komunikasinya.

Proses penerimaan karyawan adalah untuk mendapatkan orang yang tepat pada penempatan yang tepat sehingga sesuai dengan kondisi dan kebutuhan organisasi atau perusahaan. Perusahaan yang baik akan senantiasa mencari individu - individu yang mempunyai etos kerja yang baik, sehingga, ketika hal tersebut telah dimiliki oleh sebuah organisasi atau perusahaan maka ia akan mampu bertahan di tengah persaingan yang penuh dengan kompetensi dan perubahan yang begitu cepat.

Ketepatan dalam memilih dan menempatkan individu - individu mempunyai daya saing tersendiri bagi perusahaan atau organisasi dalam menjalankan aktivitasnya. Selain itu salah satu faktor yang berkaitan dengan perekrutan adalah sebuah citra positif dari perusahaan. Bagaimana merek pekerjaan dari organisasi dilihat baik oleh karyawan dan orang luar adalah suatu yang penting untuk menarik perhatian para pelamar dan mempertahankan karyawan, yang juga dapat menggambarkan organisasi secara positif atau negatif kepada orang lain. PT. Hendrawan Audi Mandiri merupakan salah satu perusahaan yang melakukan proses penerimaan karyawan secara mandiri atau tidak menggunakan jasa perusahaan *outsourcing*. Dalam proses penerimaan karyawan, biasanya masih menggunakan cara manual untuk menyimpan data identitas calon karyawan, sehingga perusahaan sering kali kehilangan data calon karyawan saat dibutuhkan. Selain itu, proses penerimaan dan seleksi calon karyawan membutuhkan waktu lama dan tak jarang staf *Human Resources Department* (HRD) dihadapkan pada keadaan jumlah lowongan yang terbatas serta calon karyawan yang berminat dan memenuhi persyaratan administrasi jumlahnya berlipat ganda banyaknya dari yang diperlukan. Kondisi semacam ini apabila tidak disikapi dengan tepat dapat menjadi sumber potensi masalah bagi perusahaan di kemudian hari, baik internal maupun eksternal perusahaan. Pada gilirannya apabila proses penerimaan karyawan tidak diposisikan secara benar, maka calon karyawan yang diterima tidak memenuhi kriteria yang diharapkan, dan akan menjadi beban perusahaan di kemudian hari secara berkelanjutan. Menurut Pradipti, dkk (2016:134) menjelaskan "Proses penerimaan karyawan merupakan hal yang penting dilakukan oleh sebuah perusahaan baik pada

saat akan memulai kegiatan perusahaan maupun pada saat berjalannya perusahaan. Hal ini dikarenakan karyawan merupakan penggerak dari kegiatan perusahaan itu sendiri". Membantu mengatasi masalah yang dirasakan oleh bagian HRD maka dibangunlah sebuah perangkat lunak pendukung keputusan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) yang dapat mengolah data-data pelamar kerja pada PT. Hendrawan Audi Mandiri berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, sehingga menghasilkan output yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan penentuan dalam rekrutmen karyawan berdasarkan perankingan nilai tertinggi.

Setelah mengurai latar belakang masalah, dapat dirumuskan permasalahan Bagaimana merancang sistem informasi penerimaan karyawan dengan menggunakan pendekatan basis data dan bahasa pemrograman *visual basic net* dengan penerapan metode SAW dalam membantu proses penentuan perankingan nilai test tertinggi dari banyaknya jumlah pelamar kerja pada PT. Hendrawan Audi Mandiri, membuat data pelamar agar tidak menumpuk, serta mempermudah bagian HRD dalam menemukan data pelamar kerja dan meminimalisir data dari kemungkinan hilang dan rusak?

Penyusunan skripsi ini, penulis membatasi masalah yang akan dibahas supaya tidak terlalu melebar. Adapun batasannya sebagai berikut :

1. Kriteria pelamar yang akan dijadikan dasar rekrutmen berdasarkan 4 buah kriteria Ijazah lulusan, nilai akademis, pengalaman kerja, dan hasil test wawancara dengan HRD pada PT. Hendrawan Audi Mandiri.
2. Menggunakan bahasa pemrograman *visual basic net*
3. Menggunakan basis data *Microsoft access*
4. Menggunakan metode *Simple Weight Additive* (SAW)
5. Tidak membahas masalah gaji dan keuangan

Adapun penelitian ini bertujuan untuk :

- a) Mempermudah pendaftaran dan seleksi calon karyawan pada PT. Hendrawan Audi Mandiri menggunakan metode SAW.
- b) Mempermudah pengolahan data calon karyawan menggunakan sistem basis data.
- c) Mempermudah bagian HRD dalam melakukan proses pencarian data pelamar.

Sehingga memiliki manfaat penelitian :

1. Menghasilkan aplikasi yang dapat memilih karyawan yang tepat pada PT. Hendrawan Audi Mandiri menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW)
2. Mempercepat kinerja bagian HRD dalam proses seleksi rekrutmen karyawan didasarkan pada informasi yang akurat, jujur dan transparan.
3. Mempercepat proses pembuatan laporan dengan menggunakan komputer
4. Menghindari kesalahan dari proses pemilihan manual dalam seleksi karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yang terarah dan tepat, terdiri dari :

1. Metode *Library Research*

Dengan metode ini saya melakukan survey ke perpustakaan dengan mempelajari dan mengutip dari berbagai literature dan buku yang berhubungan dengan materi yang di bahas.

2. Metode *Observasi*

Dalam pembuatan skripsi ini dilakukan penelitian dengan metode yang digunakan dengan melakukan pengamatan terhadap objek yang akan diteliti untuk menyesuaikan laporan penelitian.

3. Metode *Interview*

Metode *Interview* merupakan metode pengumpulan data dengan cara mengadakan wawancara atau melakukan tanya jawab langsung dengan bagian PT. Hendrawan Audi Mandiri yang bersangkutan untuk memperoleh data-data yang diperlukan dalam pembuatan laporan skripsi.

4. Metode Dokumentasi

Metode dokumentasi merupakan pengumpulan data yang berupa dokumen, dokumen-dokumen yang berhubungan dengan data Laporan Kerja Adminisrasi Karyawan pada PT. Hendrawan Audi Mandiri.

II. PEMBAHASAN

2.1. *Simple Additive Weighting Method* (SAW)

Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sering juga dikenal istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada (Hermanto, 2012).

Metode SAW dipilih karena metode ini menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Dengan metode perankingan tersebut, diharapkan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat (Amalia, 2009).

$$r_{ij} = \frac{x_{ij}}{\max_i x_{ij}} \quad \text{Jika } j \text{ adalah atribut keuntungan}$$

$$r_{ij} = \frac{\min_i x_{ij}}{x_{ij}} \quad \text{Jika } j \text{ adalah atribut biaya}$$

Dengan r_{ij} adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif A_i pada atribut C_j misalnya $i=1,2,\dots,m$, dan $j=1,2,\dots,n$.

Nilai preferensi untuk setiap alternatif (V_i) diberikan sebagai:

$$V_i = \sum_{j=1}^n w_j r_{ij}$$

Nilai V_i yang lebih besar menunjukkan bahwa alternatif A_i lebih terpilih.

2.2. Perhitungan SAW

Suatu perusahaan di Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) ingin membangun sebuah gudang yang akan digunakan sebagai tempat untuk menyimpan sementara hasil produksinya. Lokasi yang akan menjadi alternatif itu ada 3 yaitu :

1. A1 = Ngemplak
2. A2 = Kalasan
3. A3 = Kota Gede

Kriteria yang digunakan sebagai acuan ada 5 yaitu :

1. C1 = jarak dengan pasar terdekat (km),
2. C2 = kepadatan penduduk di sekitar lokasi (orang/km²);
3. C3 = jarak dari pabrik (km);
4. C4 = jarak dengan gudang yang sudah ada (km);
5. C5 = harga tanah untuk lokasi (x1000 Rp/m²).

Rating kecocokan setiap alternatif pada setiap kriteria, dinilai dengan 1-5, yaitu:

- 1 = Sangat buruk,
- 2 = Buruk,
- 3 = Cukup,
- 4 = Baik,
- 5 = Sangat Baik.

TABEL I.
RATING KECOCOKAN ALTERNATIF PADA SETIAP KRITERIA

Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
A1	0.75	200	18	50	500
A2	0.70	150	20	40	450
A3	0.90	205	35	35	800

Kategori untuk setiap kriteria :

- a) Kriteria C2 (kepadatan penduduk disekitar lokasi) dan C4(jarak dengan gudang yang sudah ada) adalah kriteria keuntungan.
- b) Kriteria C1(jarak dengan pasar terdekat), C3(jarak dari pabrik), C5(harga tanah untuk lokasi) adalah kriteria biaya.

Pengambil keputusan memberikan bobot preferensi sebagai:

$$W = (5, 3, 4, 4, 2) ,$$

Bobot preferensi merupakan nilai utama yang mempresentasikan preferensi absolut dari pengambil keputusan (nilainya 1 sampai 5, dimana 1 bernilai sangat rendah dan 5 bernilai sangat tinggi berdasarkan tingkat kepentingannya)

Dari table tersebut, maka dapat dibentuk sebuah matrix keputusan dari table kecocokan sebagai berikut :

$$X = \begin{pmatrix} 0.75 & 2000 & 18 & 50 & 500 \\ 0.70 & 1500 & 20 & 40 & 450 \\ 0.90 & 2050 & 35 & 35 & 800 \end{pmatrix}$$

Pertama-tama, dilakukan normalisasi matrix X berdasarkan persamaan diatas, dan dari hasil normalisasi yang telah dicari, maka dapat diperoleh kembali matrix yang sudah ternormalisasi R sebagai berikut :

$$x = \begin{pmatrix} 0.9333 & 0.9756 & 1.0000 & 1.0000 & 0.9000 \\ 1,0000 & 0.7317 & 0.9000 & 0.8000 & 1,0000 \\ 0,7778 & 1.0000 & 0.5143 & 0.7000 & 0,5625 \end{pmatrix}$$

Proses perankingan diperoleh berdasarkan persamaan dan dari hasil perankingan, dapat dilihat nilai terbesar ada pada V1 sehingga alternatif A1 adalah alternatif yang dipilih sebagai alternatif terbaik. Dengan kata lain, Ngemplak akan terpilih sebagai lokasi untuk mendirikan gudang baru

2.3. Perancangan Sistem

2.3.1. Diagram Konteks

PT. Hendrawan Audi Mandiri membuka lowongan pekerjaan dengan menentukan posisi pekerjaan yang diperlukan pada iklan radio, koran local dimana posisi karyawan akan ditempatkan, karyawan bagian administrasi HRD PT. Hendrawan Audi Mandiri akan menerima berkas berupa kopi ijazah sesuai dengan kebutuhan posisi pekerjaan, sedangkan untuk seleksi berkas kriteria yang diutamakan sertifikat keahlian, nilai akademik calon karyawan, pengalaman kerja jika ada menjadi nilai tambah selanjutnya akan dilakukan input data calon karyawan sesuai dengan berkas administrasi yang disampaikan ke dalam aplikasi, dengan dilakukan tes wawancara, nilai wawancara beserta nilai akademis dan sertifikat keahlian dari calon pelamar akan dilakukan perhitungan menggunakan bobot kriteria penilaian dengan menggunakan metode SAW sehingga didapatkan nilai total dari tiap calon karyawan, di sini nanti akan dilakukan pengurutan atau perankingan berdasarkan posisi lowongan kerja yang dicari dengan sistem menurun dari angka tertinggi sampai dengan angka terendah.

□

Gambar 1. Diagram Konteks

2.3.2. DFD Level 0

Aplikasi komputer yang dibuat untuk meningkatkan kecepatan pembuatan seleksi penerimaan karyawan baru pada PT. Hendrawan Audi Mandiri berupa laporan nilai tes tertinggi samapai dengan terendah yang menjadi Laporan bagian administrasi HRD PT. Hendrawan Audi Mandiri dalam meningkatkan kinerja perusahaan menggunakan metode SAW dalam proses rekrutmen tenaga kerja.



2.4. Hasil dan Implementasi

2.4.1. Form Login

Form ini merupakan tampilan login yang ditampilkan saat aplikasi dijalankan dengan login sebagai hak akses admin.

Gambar 4. Form Login

2.4.2. Form Menu Utama

Form ini merupakan tampilan menu utama saat admin sudah melakukan login. Menu utama menampilkan semua menu yang aktif.

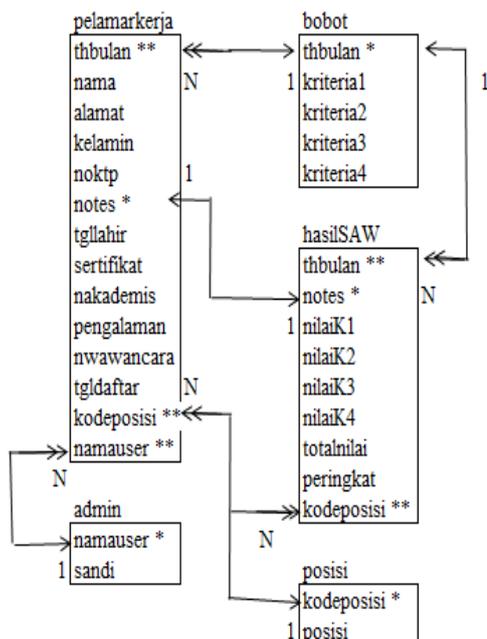


Gambar 5. Form Menu Utama

Gambar 2. Data Flow Diagram level 0

2.3.3. Relasi Antar Tabel

Database merupakan kumpulan file yang saling berkaitan atau berhubungan, dimana dalam perancangan database yang digunakan dalam pembuatan program aplikasi ini menggunakan teknik entity relationship yaitu hubungan antar file direlasikan dengan kunci relasi yang merupakan kunci utama dari masing-masing file, hubungan dari file-file tersebut dapat dilihat pada gambar 3 sebagai berikut:



Gambar 3. Relasi Antar Tabel

2.4.3. Form Data Admin

Form ini gunanya untuk menampung data nama user dan sandi, cara pengisian pertama kali dengan mengetikan nama user dan sandi, apabila nama user sudah pernah diisikan sebelumnya maka akan ditampilkan keseluruhan data pada kotak isian, beberapa fungsi tombol antara lain simpan untuk menambah data yang baru, edit untuk melakukan perubahan data, hapus untuk menghapus data, keluar untuk kembali ke menu sebelumnya.

Gambar 6. Form Data Admin

2.4.4. Form Data Bobot Kriteria

Form ini gunanya untuk menampung data bobot kriteria penilaian dari seleksi suatu posisi pekerjaan, cara pengisian pertama kali dengan mengetikan tahun dan bulan rekrutmen, apabila sudah pernah diisikan

sebelumnya maka akan ditampilkan keseluruhan data pada kotak isian, berikutnya dilakukan pengisian data sertipikat, akademis, wawancara, dan pengalaman kerja, beberapa fungsi tombol antara lain simpan untuk menambah data yang baru, edit untuk melakukan perubahan data, hapus untuk menghapus data, keluar untuk kembali ke menu sebelumnya

DATA BOBOT KRITERIA

TAHUN BULAN REKRUTMEN: 2018-01

PERSEN KRITERIA: SERTIPIKAT 25%, AKADEMIS 25%, WAWANCARA 40%, PENGALAMAN 10%

THBULAN	KRITERIA1	KRITERIA2	KRITERIA3	KRITERIA4
2018-01	25	25	40	10

Gambar 7. Form data bobot kriteria

2.4.5. Form Data Posisi

Form ini gunanya untuk menampung data posisi pekerjaan, cara pengisian pertama kali dengan mengetikan kode posisi pekerjaan, apabila sudah pernah diisikan sebelumnya maka akan ditampilkan keseluruhan data pada kotak isian, berikutnya dilakukan pengisian nama posisi pekerjaan, beberapa fungsi tombol antara lain simpan untuk menambah data yang baru, edit untuk melakukan perubahan data, hapus untuk menghapus data, keluar untuk kembali ke menu sebelumnya.

DATA POSISI

KODE POSISI: SEK, POSISI: SEKRETARIS

KODEPOSISI	POSISI
SEK	SEKRETARIS
JGT	JURU GAMBAR TEKNIK

Gambar 8. Form data posisi

2.4.6. Form Data Pelamar Kerja

Form ini gunanya untuk menampung data pelamar kerja, cara pengisian pertama kali dengan mengetikan tahun dan bulan pelamar kerja dan no tes, apabila sudah pernah diisikan sebelumnya maka akan ditampilkan keseluruhan data pada kotak isian, berikutnya dilakukan pengisian biodata pelamar kerja dan pengisian berkas kelengkapan administrasi seperti ijazah pelamar kerja, nilai akademis, nilai wawancara, dan pengalaman kerja, beberapa fungsi tombol antara lain simpan untuk menambah data yang baru, edit untuk melakukan perubahan data, hapus untuk

menghapus data, keluar untuk kembali ke menu sebelumnya.

DATA PELAMAR KERJA

TAHUN BULAN: 2018-01, KODE POSISI: SEK, NO TES: 011, POSISI: SEKRETARIS

NAMA: KATARINA MUBARAK, ALAMAT: JL P. BATUR NO 23 BANJARBARU, KELAMIN: PEREMPUAN

NO KTP: 637105 080499 1002, TGL LAHIR: 08 April 2019, TGL DAFTAR: 08 Januari 2018

SERTIPIKAT: 2, BERKAS UJAZAH: DIII, AKADEMIS: 90, BERKAS AKADEMIS: 3,6, WAWANCARA: 80, BERKAS PENGALAMAN: 2, PENGALAMAN: 3

THBULAN	NOTES	NAMA	ALAMAT	KELAMIN
2018-01	009	INDRIE TARIGAN	JL BATI BATI KM 43	PEREMPUAN
2018-01	010	JULI HANDAYANI	JL PEMBANGUNAN BJM	PEREMPUAN

Gambar 9. Form data pelamar kerja

2.4.7. Form Perhitungan SAW

Form ini gunanya untuk menampung hasil perhitungan Simple Additive Weight, cara pengisian pertama kali dengan mengetikan tahun dan bulan pelamar kerja dan kode posisi pekerjaan yang akan dilakukan seleksi penilaian dengan metode SAW, pertama kali akan ditampilkan bobot kriteria dan berikutnya di tekan tombol cari nilai max gunanya untuk menghitung nilai tertinggi dari setiap kriteria pelamar kerja pada posisi pekerjaan tersebut, tahap selanjutnya tekan tombol hitung SAW maka akan ditampilkan data hasil perhitungan SAW, apabila sudah pernah diisikan sebelumnya maka akan ditampilkan ulang keseluruhan data hasil perhitungan SAW, tombol selesai untuk kembali ke menu sebelumnya.

HASIL PERHITUNGAN SAW

TAHUN BULAN: 2018-01, KODE POSISI: SEK, POSISI: SEKRETARIS

PERSEN KRITERIA: SERTIPIKAT 25%, AKADEMIS 25%, WAWANCARA 40%, PENGALAMAN 10%

NILAI MAX: SERTIPIKAT 3, AKADEMIS 90, WAWANCARA 80, PENGALAMAN 3

THBULAN	NOTES	NAMA	UJAZAH	SERTIPIKAT	BAKADEMIS
2018-01	001	DEWI WIGUSTINA	SMA	1	79
2018-01	002	RATNA DEWI	S1	3	3.33
2018-01	003	SUSILAWATI	DIII	2	3.1
2018-01	004	DESI PANDAN WANGI	S1	3	3.25
2018-01	005	EVI AGUSTINA	S1	3	3.25
2018-01	006	FANNY RAHAYU	S1	3	3.25

THBULAN	NOTES	UJAZAH	AKADEMIS	WAWANCARA	PENGALAMAN	Ti
2018-01	008	0.25	0.2298611	0.395	0.06666667	0.5
2018-01	006	0.25	0.2277778	0.395	0.06666667	0.5
2018-01	004	0.25	0.2295844	0.39	0.06666667	0.5
2018-01	011	0.1666667	0.25	0.4	0.1	0.5
2018-01	009	0.25	0.2277778	0.4	0.03333334	0.5
2018-01	005	0.25	0.2295844	0.395	0.03333334	0.5

Gambar 10. Form perhitungan SAW

2.4.8. Laporan Data Admin

Laporan ini untuk menampilkan data admin, adapun bentuk pencetakan dari laporan ini dapat menampilkan data ke layar dan dapat dicetak ke kertas menggunakan printer dengan



menekan tombol *icon* gambar , adapun tampilan dari laporan ini adalah sebagai berikut :

PT. Hendrawan Audi Mandiri Jl Komp Gagas Permai Jalan Gelatik No.95 Kec Pelaihari Kab Tanah Laut Telp 0811-5003-333		
Laporan Data Admin		
<u>NO</u>	<u>NAMAUSER</u>	<u>SANDI</u>
1	ADMIN	ADMIN
2	YUNI	YUNI
Direktur PT. HAM		
Hj. Ida Arliani		

Gambar 11. Laporan data admin

2.4.9. Laporan Data Bobot Kriteria

Laporan ini untuk menampilkan data bobot kriteria penilaian, adapun bentuk pencetakan dari laporan ini dapat menampilkan data ke layar dan dapat dicetak ke kertas menggunakan printer dengan menekan tombol



icon gambar , adapun tampilan dari laporan ini adalah sebagai berikut :

PT. Hendrawan Audi Mandiri Jl Komp Gagas Permai Jalan Gelatik No.95 Kec Pelaihari Kab Tanah Laut Telp 0811-5003-333		
Laporan Data Posisi Kerja		
<u>NO</u>	<u>KODEPOSISI</u>	<u>POSISI</u>
1	JGT	JURU GAMBAR TEKNIK
2	SEK	SEKRETARIS
Direktur PT. HAM		
Hj. Ida Arliani		

Gambar 13. Laporan data posisi kerja

icon gambar , adapun tampilan dari laporan ini adalah sebagai berikut :

PT. Hendrawan Audi Mandiri Jl Komp Gagas Permai Jalan Gelatik No.95 Kec Pelaihari Kab Tanah Laut Telp 0811-5003-333				
Laporan Data Bobot Kriteria				
Tahun-Bulan : 2018-01				
<u>NO</u>	<u>SERTIPIKAT</u>	<u>AKADEMIS</u>	<u>WAWANCARA</u>	<u>PENGALAMAN</u>
1	25,00	25,00	40,00	10,00
Direktur PT. HAM				
Hj. Ida Arliani				

Gambar 12. Laporan data bobot kriteria

2.4.10. Laporan Data Posisi Kerja

Laporan ini untuk menampilkan data posisi pekerjaan, adapun bentuk pencetakan dari laporan ini dapat menampilkan data ke layar dan dapat dicetak ke kertas menggunakan printer dengan menekan tombol

2.4.11. Laporan Data Pelamar Kerja

Laporan ini untuk menampilkan data biodata pelamar kerja, adapun bentuk pencetakan dari laporan ini dapat menampilkan data ke layar dan dapat dicetak ke kertas menggunakan printer dengan



menekan tombol *icon* gambar , adapun tampilan dari laporan ini adalah sebagai berikut:

PT. Hendrawan Audi Mandiri Jl Komp Gagas Permai Jalan Gelatik No.95 Kec Pelaihari Kab Tanah Laut Telp 0811-5003-333							
Laporan Data Pelamar Kerja							
Tahun-Bulan : 2018-01							
POSISI SEKRETARIS							
<u>NO</u>	<u>NOTES</u>	<u>NAMA</u>	<u>ALAMAT</u>	<u>KELAMN</u>	<u>NOKTP</u>	<u>TGLLAHIR</u>	<u>TGLDAFTAR</u>
1	001	DEWI WIGUS TINA	JL RAYA BATI-BATI KM 45	PEREMPUAN	637105 010198 1001	01/01/1998	08/01/2018
2	002	RATNA DEWI	JL BATU BENAWA BATULICIN	PEREMPUAN	637105 020282 1001	02/02/1982	08/01/2018
3	003	SUSILAWATI	JL R.SUPRAPTO PLEIHARI	PEREMPUAN	637105 030399 1001	03/03/1999	08/01/2018
4	004	DESI PANDAN WANGI	KAYU PUTIH GATOT BJM	PEREMPUAN	637105 040499 01 10	04/04/1999	08/01/2018
5	005	EVI AGUSTINA	JL MURAI BJBARU	PEREMPUAN	637105 050599 0110	05/05/1999	08/01/2018
6	006	FANNY RAHAYU	JL PALAJAU BATULICIN	PEREMPUAN	637105 060699 0110	06/06/1999	08/01/2018
7	007	GALUH MARINDU	JL TRIKORA BANJARBARU	PEREMPUAN	637015 070799 0110	07/07/1999	08/01/2018
8	008	HANNY WINNA	JL A.YANI KM4,5 BJM	PEREMPUAN	637105 0808991002	08/08/1999	08/01/2018
9	009	INDRIE TARIGAN	JL BATI BATI KM 43	PEREMPUAN	637105 090999 1002	09/09/1999	08/01/2018
10	010	JULI HANDAYANI	JL PEMBANGUNAN BJM	PEREMPUAN	637015 1010991002	10/10/1999	08/01/2018
11	011	KATARINA MUBARAJL	P.BATUR NO 23 BANJARBARU	PEREMPUAN	637105 080499 1002	08/04/1999	08/01/2018
Direktur PT. HAM							
Hj. Ida Arliani							

Gambar 14. Laporan Data pelamar kerja

Saran berguna untuk menyempurnakan pembuatan aplikasi di masa yang akan datang dapat dilakukan perbaikan ataupun pengembangan dari aplikasi yang telah dibuat antara lain :

1. Sebaiknya pemanfaatan alat bantu UPS dalam menjalankan aplikasi sehingga tidak ada kerusakan *database access* jika sewaktu-waktu listrik padam.
2. Pengembangan aplikasi ke system berbasis web dan pemberitahuan kepada pelamar kerja berbasis sms gateway untuk masalah pemberitahuan tanggal dan waktu pelaksanaan tes ataupun pemanggilan kepada pelamar kerja yang telah berhasil diterima oleh perusahaan.

REFERENSI

- [1]. Alam, M. Agus J, 2000. *Buku Manajemen Database dengan Microsoft Visual Basic Versi I*, Edisi Pertama. Jakarta : PT. elex Media Komputindo.
- [2]. Anonim, 2010. *Buku Belajar Pemrograman Visual Studio 2010*. Andi. Yogyakarta.
- [3]. Guntur Tri Prasetyo, Marcus .2011. *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Tema Tugas Akhir Dengan Metode SAW*
- [4]. Handoko, A, B, 2007. *Panduan Lengkap Microsoft Office Access*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- [5]. Hidatutullah, P. 2014. *Visual Basic.Net Membuat Aplikasi Database dan Program Kreatif*, Bandung : Informatika Bandung.
- [6]. HM, Jogiyanto. 2003. *Fundamental Of System Analysis*. Andi. Yogyakarta.
- [7]. Kristanto, Harianto. 2014. *Konsep dan Perancangan database*. Andi. Yogyakarta.
- [8]. Lee, C. 2014. *Buku Pintar Pemrograman Visual Studio 2010*. Jakarta : PT. elex Media Komputindo.
- [9]. Munawaroh, Azizah .2016. *Penerapan Metode Simple Additive Weighting Pada Perancangan Decission Support System (DSS) Untuk Penilaian Kinerja Guru (PKG)*
- [10]. Podvezko, Valentinas .2011. *The Comparative Analysis of MCDA Methods SAW and COPRAS*, . Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics, .22(2), 134-146) Vilnius Gediminas Technical University Sauletekio av. 11, LT-10223, Vilnius, Lithuania. ISSN 1392 – 2785 (print). ISSN 2029 – 5839 (online)
- [11]. Setyo Nugroho, , Dwi .2014. *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Kelayakan Obat Generik Bagi Pasien Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) (Studi Kasus Di Puskesmas Pati I)*
- [12]. Wahana Komputer. 2010. *Belajar Pemrograman Visual Basic 2010*. Andi. Yogyakarta.
- [13]. Wahyu Kurniawan, Candra .2016. *Sistem Pendukung Keputusan Pembagian Raskin Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada Balai Desa Winong*